

قرار المدير العام (65) لسنة 2022 م

بشأن تكليف عامل بمهام

السيد/ المدير العام :-

- * **بعد الاطلاع** على القانون رقم (23) لسنة 2010 م بشأن النشاط الاقتصادي.
- * وعلى القانون رقم (12) لسنة 2010م بشأن علاقات العمل ولائحته التنفيذية.
- * وعلى قانون النظام المالي للدولة ولائحة الميزانية والحسابات والمخازن.
- * على قرار رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للبريد والاتصالات وتقنية المعلومات القابضة رقم (10) لسنة 2008 م بتأسيس شركة بريد ليبيا.
- * وعلى النظام الأساس لشركة بريد ليبيا الصادر بقرار رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للبريد والاتصالات وتقنية المعلومات القابضة رقم (23) لسنة 2008م .
- * وعلى قرار رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للبريد والاتصالات وتقنية المعلومات القابضة رقم (17) لسنة 2012م باعتماد اللائحة الإدارية.
- * وعلى قرار رئيس مجلس الإدارة رقم (16) لسنة 2014م بشأن تعديل الهيكل التنظيمي والتقسيمات الإدارية للشركة.
- * وعلى قرار الجمعية العمومية للشركة رقم (1) لسنة 2020م بشأن تعيين مجلس إدارة الشركة
- * وعلى قرار مجلس الإدارة رقم (3) لسنة 2021م بشأن تكليف مهام .
- * وعلى كتاب مدير إدارة الموارد البشرية /المكلف اشاري 2-9-626 بتاريخ 2022/5/16م بشأن ترشيح السيد/ أحمد محمود فرج بن محمود بمهام رئيس وحدة تقييم الأداء.
- * وعلى كتاب مدير مكتب المدير العام اشاري م.م. ع 2-1-3360 بتاريخ 2022/5/23م المتضمن تعليمات المدير العام بإصدار مشروع قرار بالخصوص ول مقتضيات مصلحة العمل.

ق ر

(مادة 1)

يتم بموجب احكام هذا القرار تكليف السيد/ أحمد محمود فرج بن محمود بمهام رئيس وحدة تقييم الأداء بقسم تخطيط الموارد البشرية بإدارة الموارد البشرية .

(مادة 2)

تتولى ادارة الموارد البشرية تسوية الوضع الوظيفي للمعني وفقا للقوانين واللوائح المعمول بها

(مادة 3)

يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره، وعلى المخاطبين باحكامه التقيد به وتنفيذه .

أ. سامي السائح الغزيوي
المدير العام



صدر بتاريخ 05/29
2022 م
نور/ المكتب القانوني

نور